

Утверждено

приказом заведующего МБДОУ №
37 г. Азова М.В. Грут



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению профессиональных стандартов в МБДОУ №37 г. Азова

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Результат мероприятия
1.	Создание в образовательных учреждениях комиссий (рабочих групп) по организации поэтапного перехода на работу в условиях профстандартов	до 30.11.2019	Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельности учреждений
2.	Анализ реестра профстандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (http://profstandart.gosmintrud.ru) и формирование перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждений	до 30.11.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Утверждение перечня профстандартов, планируемых к внедрению в МБДОУ №37 г. Азова
3.	Выделение из сформированного перечня профстандартов, подлежащих применению в ОО, носящих обязательный характер в соответствии: - со статьей 57 ТК РФ в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним; - со статьей 195.3 ТК РФ в части требований к квалификации работников	до 30.11.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Определение профстандартов носящих обязательный характер
5.	Выявление сведений о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученных на основе анализа	до 30.11.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Определение списка работников МБДОУ №37 г. Азова, подлежащих профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников.

	<p>квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава МБДОУ №37 г. Азова</p>			
6.	<p>Выявление перечня локальных нормативных актов и других документов МБДОУ №37 г. Азова, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению</p>	до 30.11.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	<p>Определение перечня локальных нормативных актов МБДОУ №37 г. Азова, подлежащих изменению</p>
7.	<p>Обсуждение плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организации на общем собрании коллектива содержащего содержания:</p> <ul style="list-style-type: none"> а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению; б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников, полученные на основе анализа квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и кадрового состава ОО; в) этапы применения профессиональных стандартов; г) перечень локальных нормативных актов и других документов организаций, указанных в абзаце первом настоящего пункта, в том числе по вопросам аттестации, сертификации и других форм оценки квалификации работников, подлежащих изменению в связи с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению 	до 30.11.2019	Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	<p>Коллегиальное принятие решения о применении профстандартов в работе МБДОУ №37 г. Азова</p>
8.	<p>Утверждение плана мероприятий по организации применения профстандартов с учетом мнений</p>	до 30.11.2019	Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	<p>Поэтапное внедрение профстандартов в практику управления персоналом</p>

	представительного органа работников учреждения.	до 30.11.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Определение локальной нормативной кадровой документации, требующей актуализации (внесение изменений в Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка, трудовые договора, положение об оплате труда
9.	Проверка на соответствие требованиям профстандартов: - наименование должностей и профессий в штатном расписании; - содержания функций в должностных инструкциях, трудовых договорах; - аналогичных компонентов в прочих документах	до 30.11.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Определение локальной нормативной кадровой документации, требующей актуализации (внесение изменений в Коллективный договор, Правила внутреннего распорядка, трудовые договора, положение об оплате труда
10.	Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов)	постоянно	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Приведение локальной нормативной документации учреждений в соответствии с действующим законодательством
11.	Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствии с требованиями профстандарта	постоянно начиная с 01.01.2019	Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям
10.	Принятие кадровых решений при выявлении несоответствий реальной квалификации работников учреждения требованиям профстандартов: - перевод на другую должность; - формирование индивидуального плана обучения; - направление в независимый центр оценки квалификации работников квалификационным требованиям профстандартов	постоянно	Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Соответствие реальной квалификации работников требованиям профстандартов
11.	Проведение обучающего семинара для руководителей ОО, рабочих групп ОО по внедрению профстандартов	до 01.12.2019	Управление образования администрации Г. Азова с привлечением руководителей	Обсуждение на методических советах, заседаниях методических объединений, на общих собраниях работников и других формах

12.	<p>Проведение аудита соответствия профессиональных компетенций педагогов и учреждений профстандарту (подготовка локальных нормативных актов организации о проведении аудита (приказ, график); проведение аудита по выявлению соответствия профессиональных компетенций педагогов профстандарту (анкеты, тесты), информирование педагогического коллектива о результатах аудита</p>	до 06.12.2019	<p>Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова Управление образования г. Азова</p>	<p>Определение соответствия профессиональных компетенций педагогов учреждений профстандарту; выявление и устранение «проблемных зон» и профессиональных затруднений у педагогов; Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога</p>
12.1	Организация и проведения самоанализа уровня подготовки педагогов	до 30.11.2019		Определение соответствия профессиональных компетенций педагогов учреждений профстандарту; выявление и устранение «проблемных зон» и профессиональных затруднений у педагогов; Разработка оптимальных путей устранения проблем для каждого педагога
12.2	Анализ проблем педагогов и определение возможности решения их на уровне образовательной организации: мастер-классы, стажировки, передача опыта и т.д.	до 30.11.2019		
13.	<p>Планирование мероприятий по развитию проф. компетенций педагогов (составление плана проф. образования и обучения, доп. профессионального образования педагогов: корректировка плана внутришкольного повышения квалификации; корректировка плана работы методических объединений)</p>	до 15.12.2019	<p>Заведующий МБДОУ №37 г. Азова</p>	<p>Повышение уровня профессиональной компетенции работников учреждения</p>
13.1	<p>Реализация мероприятий по развитию профессиональных компетенций педагогов (обучение, повышение квалификации работников; подготовка и реализация индивидуальных планов профессионально-личностного развития педагогов с последующим выстраиванием индивидуального маршрута: приобретение методической литературы, пособий, технических средств обучения)</p>	до 24.12.2019	<p>Заведующий МБДОУ №37 г. Азова Управление образования администрации г. Азов</p>	<p>Повышение уровня профессиональной компетенции работников учреждения</p>
13.2	Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения	постоянно	Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	<p>Формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового потенциала</p>
14.	Проверка соответствия системы оплаты труда	постоянно	Рабочая группа,	Исключение дискриминации при установлении окладов

	уровням квалификации профстандартов			Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	работникам с одинаковым уровнем квалификации
14.1	Мониторинг вновь разработанных профстандартов и актуализация сформированного перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения	Постоянно с момента утверждения вновь разработанных профстандартов		Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова Управление образования г. Азова	Актуализация утвержденного перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения
14.2	Разработка, внесение изменений в должностные инструкции работников, разработанные в соответствии с требованиями профессиональных стандартов, уведомление персонала о внесенных изменениях (под роспись)	Постоянно с момента утверждения вновь разработанных профстандартов		Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Актуализация утвержденного перечня принятых профстандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения
15.	Заслушивание отчета об итогах работы комиссии (рабочей группы) на совещании при директоре, принятие решений по спорным ситуациям	Декабрь 2019		Рабочая группа, Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Мониторинг деятельности МБДОУ №37 г. Азова по внедрению профстандартов
16.	Подготовка отчета по выполнению плана мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в предоставлении в Управление образования	до 15.15.2019		Заведующий МБДОУ №37 г. Азова	Осуществление контроля за деятельностью МБДОУ №37 г. Азова по внедрению профстандартов